

# 放課後デイ Granny 《人材募集代行プラン》





人手不足で経営を悪化させないために

Granny と indeed からのご提案

indeed



# 日本の採用市場の現状

# 人手不足による経営圧迫（廃業）は深刻化



人手不足関連倒産の推移（東京商工リサーチ調べ）

日本経済新聞

有料会員限定 記事 今月の閲覧本数：2本 無料会員の方は月10本まで閲覧できます。

## 全国30店舗展開のエステ、人材獲得進まず倒産

企業信用調査マンの目  
コラム (ビジネス)  
2019/11/12 2:00 | 日本経済新聞 電子版

TSR 東京商工リサーチ  
www.tsr-net.co.jp 法人番号 5010001134287  
03-6910-3111 受付時間：9:00-17:30 土日祝日、会社特休日を除く

ソリューション・サービス 導入事例 最新記事 セミナー・イベント案内 TSR活用ガイド

ホーム > 最新記事 > データを読む > 2019年 > 「人手不足」関連倒産（10月）

### 「人手不足」関連倒産（10月）

公開日付：2019.11.11

「人手不足」関連倒産は、2019年1-10月で334件（前年同期324件）に達し、前年同期を3.0%上回った。年間（1-12月）で過去最多を記録した2018年の387件を上回る可能性が出てきた。人手不足は中小企業ほど深刻なしわ寄せを受けており、今後の「人手不足」関連倒産の動向が注目される。

#### 10月の「人手不足」関連倒産は37件、2カ月連続で前年同月を上回る

2019年10月の「人手不足」関連倒産は37件（前年同月比48.0%増、前年同月25件）で、2カ月連続で前年同月を上回った。

内訳は、代表者や幹部役員の死亡、入院などの「後継者難」が24件（前年同月12件）で最多。次いで、人員確保が困難で事業継続に支障が生じた「求人難」が5件（同6件）、幹部や中核社員の独立、転職などの退職から事業継続に支障が生じた「従業員退職」が4件（同5件）。

その他、賃金上昇が収益を圧迫した「人件費高騰」が4件（同2件）だった。

**今や人手不足を解消することは  
事業を軌道に乗せる上で絶対条件に。**

何も手を打たないと負のスパイラルに。





なぜ人の獲得が難しくなってきたのか？

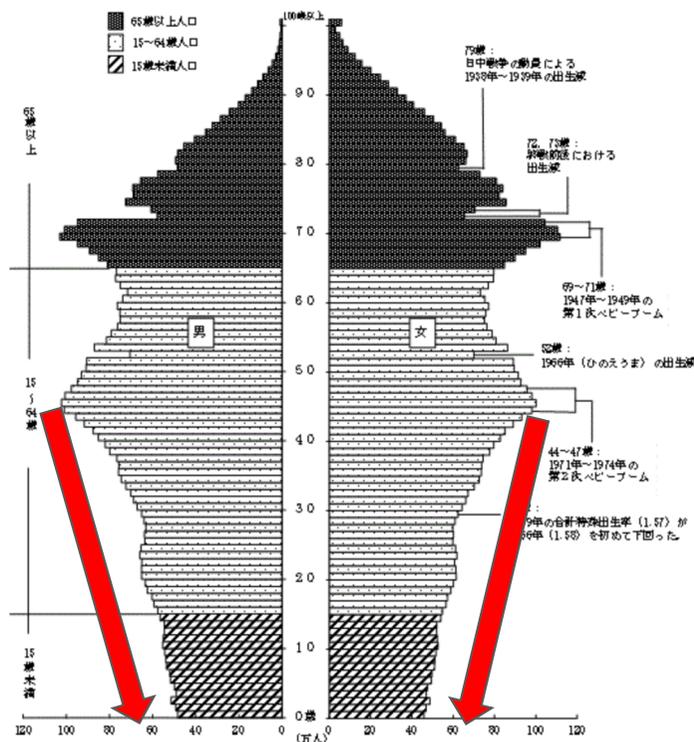
## 【要因】



- [1]労働人口（学生）の減少傾向
- [2]競合他社の増加
- [3]有効求人倍率の高まり
- [4]アルバイト先に求める価値の変化

# 【1】労働人口の減少

図2 我が国の人口ピラミッド (2018年10月1日現在)

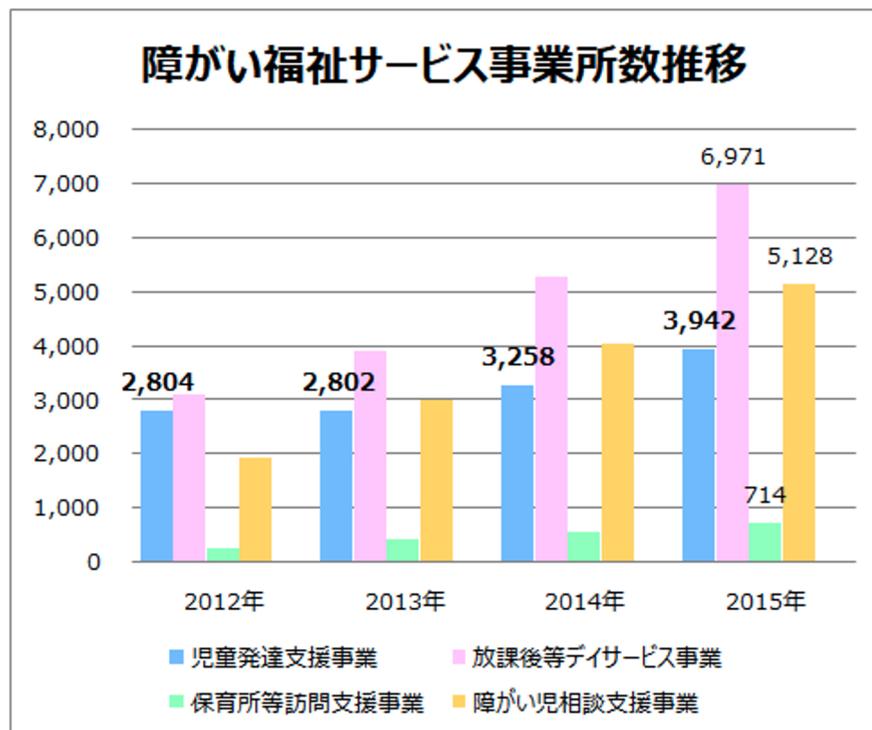


約120万人

約90万人

既に労働人口は減少傾向に転じており  
今後さらに人材難による経営圧迫が確実に加速していきます。

## 【2】 募集競合他社の増加



放課後等デイサービスの事業所数

**3107事業所  
(2012年)**

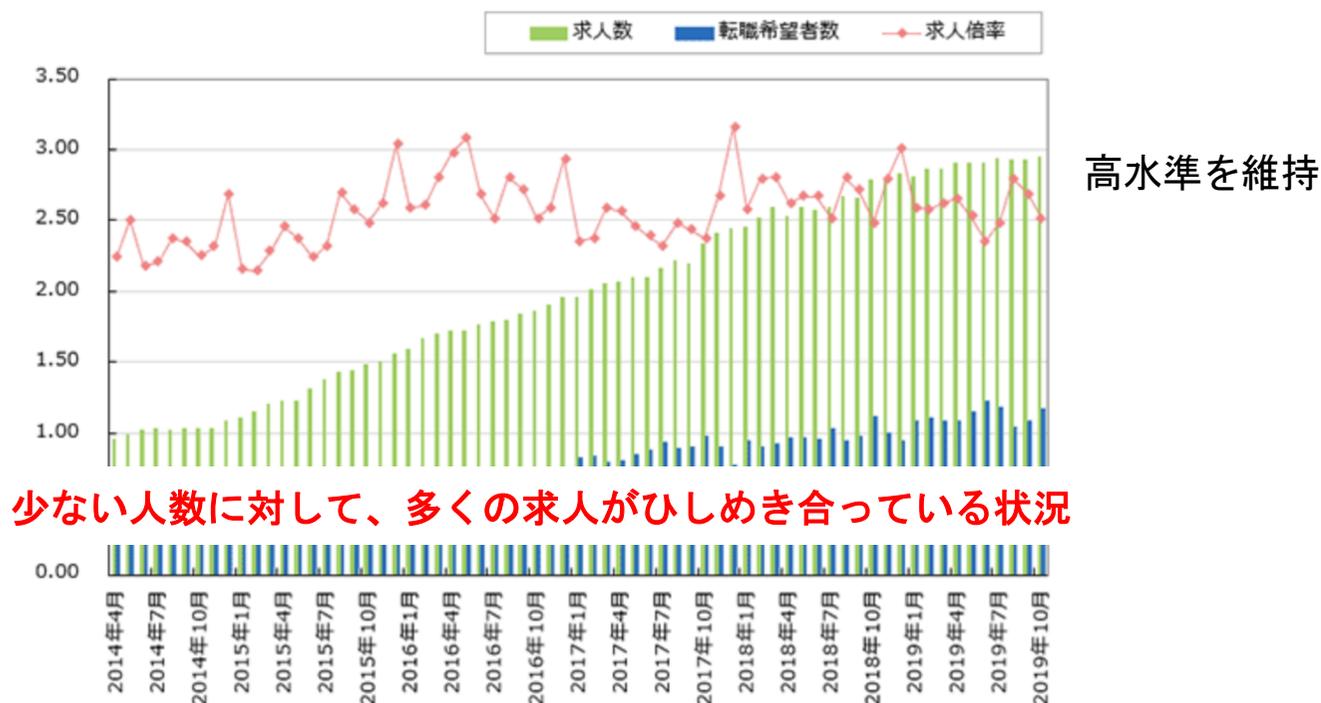


**6971事業所  
(2015年)**

労働人口が減少に転じている反面、事業所数は増加傾向

## 【3】日本における人材採用市場（有効求人倍率）

転職求人倍率・求人数・転職希望者数



有効求人倍率は2.2~3.1倍（1人あたり2.3件の求人と競合）

## 【4】 アルバイト先に求める価値の変化

1位	シフトの融通度	49.6%
2位	時給の高さ	47.2%
3位	自宅・もしくは学校や遊び場所などからの近さ	44.8%
4位	興味のある仕事内容	42.7%
5位	店舗・職場で働いている人の雰囲気 <sup>がよいこと</sup>	42.1%
6位	交通費が支給されること	34.6%
7位	勤務日数・時間数が少なくてもかまわないこと	31.5%
8位	駅からの近さ(お店・職場の立地)	29.5%
9位	店舗・会社のイメージがいいこと	29.0%
10位	職場がきれいなこと	27.8%

待遇以外に時間や服装、共に働く人や職場清潔感など  
働きやすさが重視されるように。

## Granny加盟店に必要とされる力

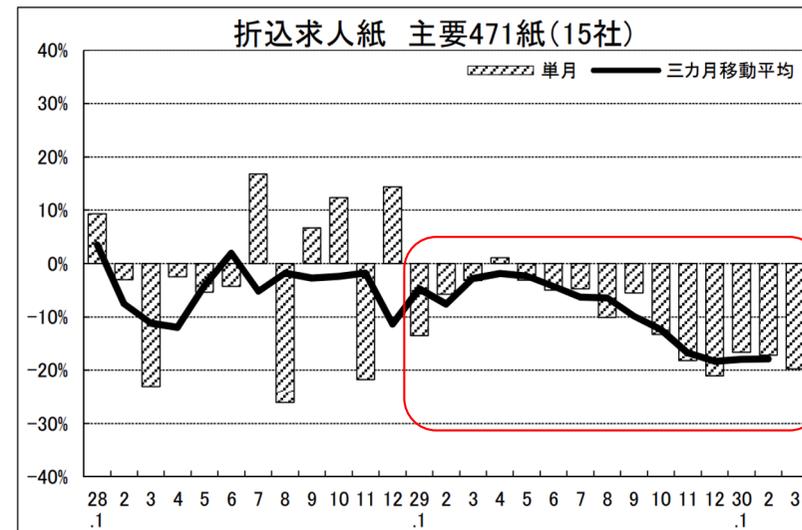
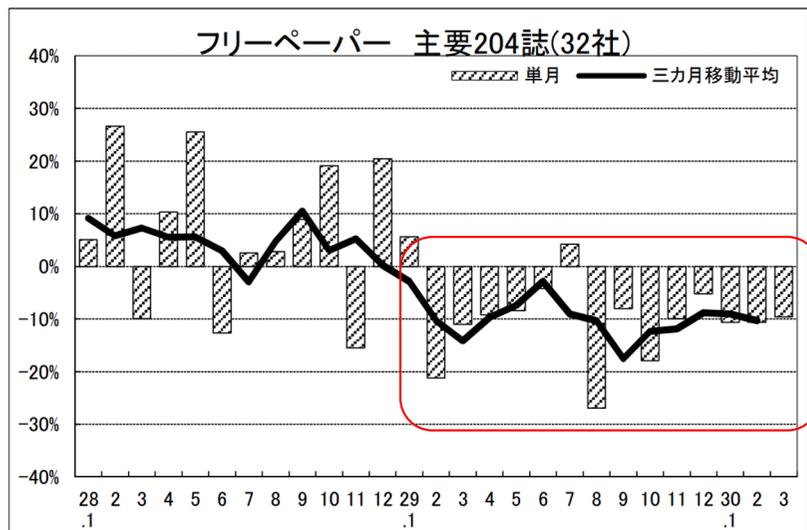
スタッフを効率的に採用できるノウハウがある

||

生き残っていく強さ

# 変化する募集手法

紙媒体で求人かけるのはもう時代遅れです。

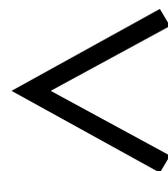




では今、日本で最も多くの求職者に利用されている  
ネットの求人サービスは？

# 変化している求職方法

~~大手求人サイト~~



インディード  
indeed

(月間利用者数は国内最大)

# 変化している求職方法

※

ドメイン	📄 月間訪問数	📄 ユニーク訪問者数	📄 訪問数/ユニーク訪問者数	🕒 平均滞在時間	1 訪問あたりのPV	📈 直帰率
 <a href="https://jp.indeed.com">jp.indeed.com</a>	🏆 28.70M	N/A	N/A	🏆 00:07:53	🏆 9.93	🏆 31.77%
 <a href="https://next.rikunabi.com">next.rikunabi.com</a>	10.30M	N/A	N/A	00:03:15	3.79	56.75%
 <a href="https://townwork.net">townwork.net</a>	13.62M	N/A	N/A	00:05:04	5.35	50.86%
 <a href="https://doda.jp">doda.jp</a>	11.15M	N/A	N/A	00:04:03	4.46	56.60%
 <a href="https://hatalike.jp">hatalike.jp</a>	3.394M	N/A	N/A	00:03:36	3.65	52.21%

※1M=100万人

大手求人サイトの2倍以上がIndeedを利用

# Indeedを利用する場合

**Indeedに掲載したら応募はくる？**

## Indeedを利用する場合

単なる求人票を掲載するだけでは応募は見込めません。  
(原稿に記載しているワードの分析が非常に重要)

# 反響がでない募集原稿

旧態依然の

ハローワーク的な

募集要項

●職種  
児童発達指導管理者

## 募集要項

●仕事内容  
指導・管理業務

●時間  
16:00～17:00

●休日・休暇  
当社カレンダー

●有給休暇  
入社6ヶ月で10日間

●勤務地  
東京都品川区

●給与  
経験・年齢を考慮の上当社規定による

●社会保険  
雇用保険、厚生年金、健康保険、労災保険

●各種手当  
時間外手当、家族手当、通勤手当

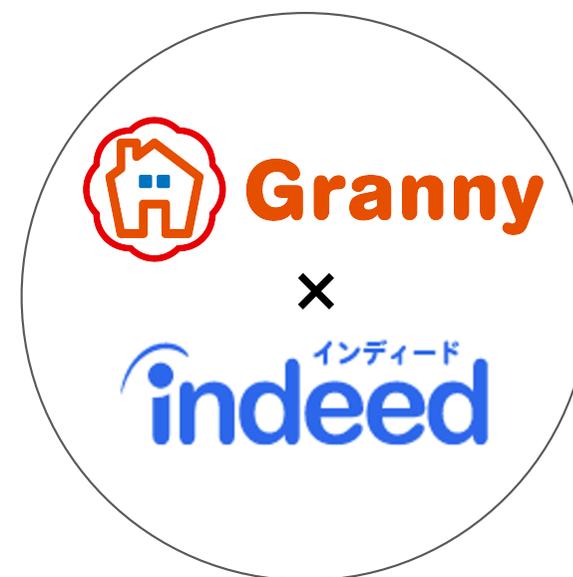
# 反響が見込める原稿の構成

## 最重要項目

### 【魅力づけができるPRポイントは多数】

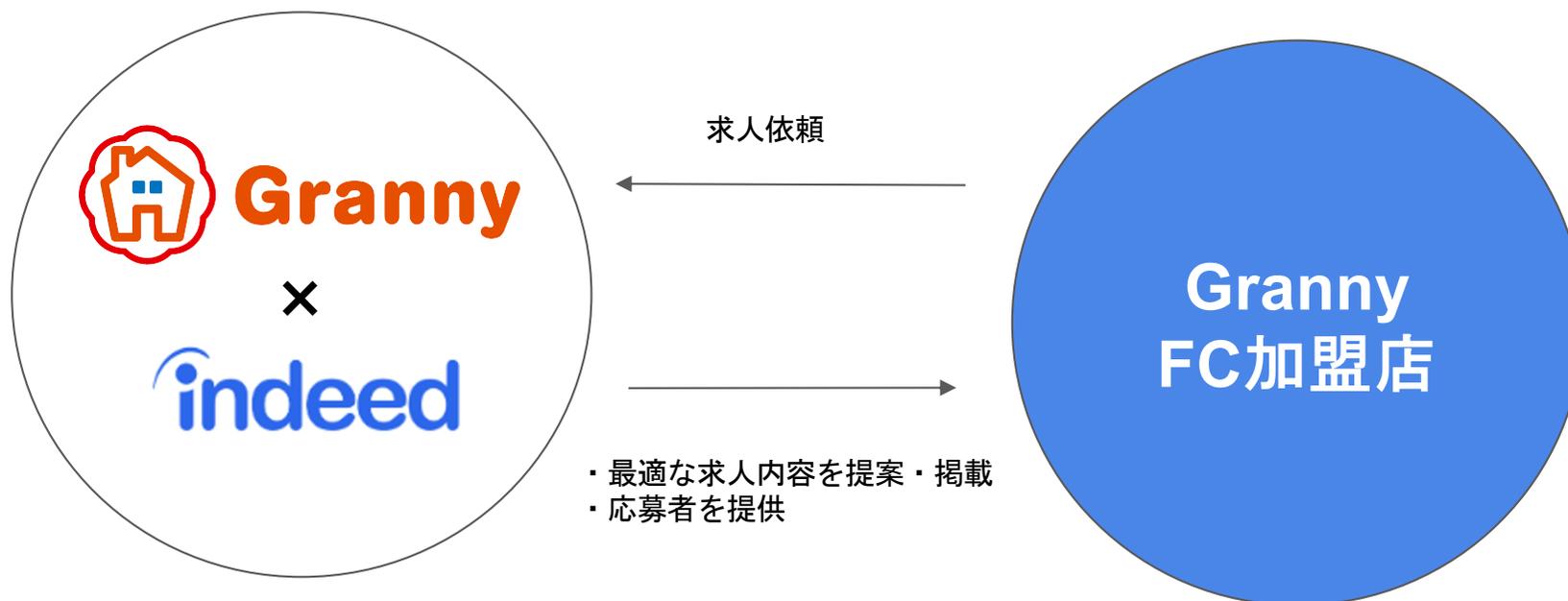
- ・ 競合他社の給与水準を上回っている
- ・ 仕事内容が簡潔に記載されている
- ・ 市場の動きやエリアの市場性
- ・ 1日のスケジュール
- ・ 先輩スタッフについて
- ・ 社内のカルチャー（身なりや行事、共通目標など）
- ・ 経営・事業展開のビジョン
- ・ キャリアビジョン
- ・ 福利厚生の利用実績数
- ・ 売上推移
- ・ 主要取引先やグループ会社
- ・ 具体的な募集背景
- ・ 業界の関連ワード・専門ワード

最適な原稿作成と広告運用を  
本部とIndeedが代行します。



# 今回募集する募集代行プラン

Granny加盟店の募集原稿作成を本部（Indeedと連携）がすることにより、お手間を省くと共に、より高い効果を提供することができます。



募集エリアや待遇によって反響率は異なるため応募獲得を保証するものではありませんので予めご留意下さい。

# 募集代行プランを利用するメリット

【事例】フランチャイズ A社

店舗  
独自  
募集



本部  
募集  
代行

応募獲得単価が**68%DOWN**

【事例】フランチャイズ B社

店舗  
独自  
募集



本部  
募集  
代行

応募獲得単価が**93%DOWN**

# 企画利用時の流れとご請求

